

Lăsați deoparte
stereotipurile
sau vă veți
reduce
resursele
la jumătate.



Depășiți stereotipurile de gen, oferiți o șansă talentului.

Desigur că identificarea și depășirea stereotipurile de gen generează beneficii pentru angajați, din punct de vedere economic și social, dar îi ajută și pe angajatori, deopotrivă. Folosiți la maxim talentul de care dispuneți. Vizitați www.businessandgender.eu

Această inițiativă include acțiunea de cooperare cu Camerele de Comerț și asociațiile IMM-urilor din 27 țări ale Comunității Europene și în plus Islanda și Norvegia. Campania este autorizată de Comisia Europeană, Directoratul General pentru Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitatea de Șanse în cadrul contractului "Conștientizarea societăților comerciale cu privire la combaterea stereotipurilor de gen" gestionat de International Training Centre al OIM (Organizația Internațională a Muncii) în parteneriat cu Asociația Camerelor de Comerț și Industrie Europene (EUROCHAMBRES). Această publicație este susținută prin Programul Comunității Europene pentru ocuparea forței de muncă și solidaritate socială (2007-2013). Acest program este gestionat de către "Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Sanse Egale a Comunității Europene". Programul a fost înființat pentru susținerea financiară și implementarea obiectivelor Uniunii Europene în domeniul ocupării forței de muncă și afacerilor sociale, stabilite prin Agenda socială și pentru a contribui astfel la îndeplinirea obiectivelor Strategiei de la Lisabona în aceste domenii. Programul, derulat pe parcursul a șapte ani, este destinat tuturor părților interesate care pot contribui la dezvoltarea unei legislații și a unor politici sociale și de ocupare a forței de muncă eficiente și adecvate, pe tot cuprinsul UE-27, AELS-SEE plus țările candidate și pre-candidate. PROGRESS are misiunea de a întări contribuția UE în sprijinul angajamentelor și eforturilor statelor membre, de a crea locuri de muncă mai multe și mai bune și de a construi o societate mai solidară. În acest sens, PROGRESS va fi folosit pentru: asigurarea de analiză și consultanță pentru politici în domeniile care fac obiectul programului PROGRESS; monitorizare și raportare cu privire la punerea în aplicare a legislației și a politicilor UE în domeniile care fac obiectul programului PROGRESS; promovarea transferului de politici, cursurilor de formare și sprijinului între statele membre în vederea îndeplinirii obiectivelor și priorităților UE; precum și; preluarea și transmiterea opiniilor părților interesate și ale societății în ansamblul ei. Pentru mai multe informații, consultați: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en>. Informațiile cuprinse în acest pliant nu reflectă neapărat poziția sau punctele de vedere ale Comisiei Europene.



Lăsați deoparte
stereotipurile
sau vă veți
reduce
resursele
la jumătate.



Depășiți stereotipurile de gen, oferiți o șansă talentului.

Desigur că identificarea și depășirea stereotipurile de gen generează beneficii pentru angajați, din punct de vedere economic și social, dar îi ajută și pe angajatori, deopotrivă. Folosiți la maxim talentul de care dispuneți. Vizitați www.businessandgender.eu

Această inițiativă include acțiunea de cooperare cu Camerele de Comerț și asociațiile IMM-urilor din 27 țări ale Comunității Europene și în plus Islanda și Norvegia. Campania este autorizată de Comisia Europeană, Directoratul General pentru Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Egalitatea de Șanse în cadrul contractului "Conștientizarea societăților comerciale cu privire la combaterea stereotipurilor de gen" gestionat de International Training Centre al OIM (Organizația Internațională a Muncii) în parteneriat cu Asociația Camerelor de Comerț și Industrie Europene (EUROCHAMBRES). Această publicație este susținută prin Programul Comunității Europene pentru ocuparea forței de muncă și solidaritate socială (2007-2013). Acest program este gestionat de către "Direcția Generală Ocuparea Forței de Muncă, Afaceri Sociale și Sanse Egale a Comunității Europene". Programul a fost înființat pentru susținerea financiară și implementarea obiectivelor Uniunii Europene în domeniul ocupării forței de muncă și afacerilor sociale, stabilite prin Agenda socială și pentru a contribui astfel la îndeplinirea obiectivelor Strategiei de la Lisabona în aceste domenii. Programul, derulat pe parcursul a șapte ani, este destinat tuturor părților interesate care pot contribui la dezvoltarea unei legislații și a unor politici sociale și de ocupare a forței de muncă eficiente și adecvate, pe tot cuprinsul UE-27, AELS-SEE plus țările candidate și pre-candidate. PROGRESS are misiunea de a întări contribuția UE în sprijinul angajamentelor și eforturilor statelor membre, de a crea locuri de muncă mai multe și mai bune și de a construi o societate mai solidară. În acest sens, PROGRESS va fi folosit pentru: asigurarea de analiză și consultanță pentru politici în domeniile care fac obiectul programului PROGRESS; monitorizare și raportare cu privire la punerea în aplicare a legislației și a politicilor UE în domeniile care fac obiectul programului PROGRESS; promovarea transferului de politici, cursurilor de formare și sprijinului între statele membre în vederea îndeplinirii obiectivelor și priorităților UE; precum și; preluarea și transmiterea opiniilor părților interesate și ale societății în ansamblul ei. Pentru mai multe informații, consultați: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en>. Informațiile cuprinse în acest pliant nu reflectă neapărat poziția sau punctele de vedere ale Comisiei Europene.

