

Riko sukupuolistereotyytiat, anna osaamiselle mahdollisuus.

Kuinka osallistua

Koulutukseen tai neuvontaan osallistuminen on ilmaista, mutta paikkoja on rajallisesti.

Ilmoittaudu ja etsi lisätietoja internetistä:

www.businessandgender.eu

Tai ota yhteyttä aloitteen järjestäjään Suomessa:

Ramboll Finnconsult
Piispantilankuja 6 A
02240 Espoo

Puh.: 020 755 6175
Faksi: 020 755 6152

Sähköposti:
satu.zukale@ramboll-finnconsult.fi

Yhteyshenkilö: Satu Zukale

Aloite toteutetaan yhteistyössä kauppakamareiden ja pk-yritysten liittojen kanssa 27 EU-maassa sekä Islannissa ja Norjassa. Kyseessä on Euroopan komission työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosaston toimeksianto kansainvälisen työjärjestön ILO:n kansainvälisen koulutuskeskuksen ja Euroopan kauppaa ja teollisuuskamarien liiton (EUROCHAMBRES) "Yhtiöiden tietoisuuden kasvattaminen taistelusta sukupuolistereotyytiöitä vastaan" -sopimuksen puitteissa.

Tätä julkaisua tukee työllisyyttä ja sosiaalista yhteisvastuuta koskeva Euroopan yhteisön Progress (2007–2013) ohjelma. Ohjelmaa hallinnoi Euroopan komission työllisyys-, sosiaali- ja tasa-arvoasioiden pääosasto, joka perustettiin tukemaan taloudellisesti Euroopan unionin työllisyyteen ja sosiaaliasioihin liittyviä tavoitteita sellaisina kuin ne sosiaalipoliittisessa ohjelmassa määritellään. Ohjelma auttaa omalta osaltaan saavuttamaan Lissabonin strategian mukaiset tavoitteet työllisyydessä ja sosiaalialalla.

Seitsemänvuotisen ohjelman kohteena ovat kaikki sidosryhmät, jotka voivat auttaa kehittämään asianmukaista ja tehokasta työllisyys ja sosiaali-alan lainsäädäntöä ja politiikkaa kaikissa 27:ssä EU:n jäsenvaltiossa, ETA- ja EFTA-valtioissa sekä EU:n mahdollisissa ja varsinaisissa jäsenhedokasmaissa.

PROGRESS ohjelman tavoitteena on tehostaa EU:n osallistumista jäsenvaltioiden sitoumusten tukemiseen, luoda uusia ja parempia työpaikkoja sekä lujittaa sosiaalista yhteenkuuluvuutta. Omalla toiminta-alueellaan PROGRESS auttaa mm:

- (1) tarjoamalla tutkimusapua ja politiikkaa koskevia neuvoja PROGRESS-ohjelman puitteissa
- (2) valvomalla ja raportoiden EU:n lainsäädännön ja politiikan toimeenpanoa PROGRESS-ohjelman puitteissa
- (3) edistämällä EU:n tavoitteita ja prioriteetteja koskevan politiikan siirtämistä, oppimista ja tukemista jäsenvaltioissa sekä
- (4) välittämällä eteenpäin sidosryhmien ja yhteiskunnan näkemyksiä.

Lisätietoja:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en>

Tämän julkaisun sisältämät tiedot eivät välttämättä edusta Euroopan komission asemaa tai mielipidettä.



Luovu stereotyyppiöistä tai luovut puolista voimavaroistasi.



Hyödynnä sukupuolitasaa-arvon tuoma yrityspotentiaali

Tiesitkö, että:

- Yrittäjien mielestä taitopula on pääeste yritysten kehitykselle? (eurooppalainen yritystutkimus 2007)
- 59 % yliopistosta valmistuvista ja noin 80 % yrityshallinnon opiskelijoista Euroopassa on naisia?
- Arvioidaan, että Euroopassa aktiivisesta työvoimasta tulee puuttumaan 24 miljoonaa ihmistä vuoteen 2040 mennessä?
- Naiset tekevät yli 70 % ostopäätöksistä?
- Sukupuolitasaa-arvoa tukevat ohjelmat vaikuttavat myönteisesti työntekijöiden motivaatioon, luovuuteen ja tehokkuuteen? (Nutek 1999)
- Yritykset, joissa naiset ovat päässet parhaiten etenemään johtotehtäviin, ovat 18–69 % tuottavampia kuin keskimäärin muut saman toimialan Fortune 500 -yritykset? (Adler)

Osaamisella ei ole sukupuolta

Hyödynnä kaikki osaaminen. Sukupuolten tasa-arvo hyödyttää yrityksiä sekä niiden työntekijöitä. Yritykset selviytyvät ja menestyvät vuorovaikutuksensa ansiosta paremmin asiakkaiden, sijoittajien, osakkaiden, työntekijöiden, alihankkijoiden ja yhteistyökumppaneiden kanssa. Hyvä yritysjohtaja osaa ottaa huomioon, että he kaikki ovat kyvyiltään, pyrkimyksiltään ja tarpeiltaan erilaisia naisia ja miehiä.

Löydä oikea henkilö oikeaan tehtävään

Yritysten ei kannata tuhata kykyjä ja osaamista. Usein stereotyyppiä siitä, mikä on sopivaa miehille ja mikä naisille, estävät yrityksiä näkemästä ja ottamasta käyttöön yksilöllisiä kykyjä.

Työvoiman jakaantuminen toimialoittain (UE-27, 2008)

Toimiala	% M	% N
Teollisuus	71	29
Rakennus	92	8
Yrityspalvelut	55	45
Rahoituspalvelut	49	51
Koko liiketalous	55%	45%

Lähde: Eurostat, Labour Force Survey, 2008.

Työssäkäyvät EU:ssa sukupuolen ja ammattiryhmän mukaan (UE-27, 2008)

	% M	% N
Lainsäätäjät, ylemmät virkamiehet ja johtajat	67	33
Asiantuntijat	51	49
Teknikot / muut tekniset ammattilaiset	47	53
Toimistotyöntekijät	31	69
Palveluiden/liikkeiden/markettien myyjät	31	69
Koulutetut maatalous- ja kalastustyöntekijät	65	35
Käsiteollisuus ammattilaiset	90	10
Tehdas- ja konetyöntekijät ja kokoajat	83	17
Perusammattit	48	52
Kaikki työssäkäyvät	55%	45%

Lähde: Eurostat, Labour Force Survey, 2008

Korkeasta koulutuksesta huolimatta puolet naisista EU:ssa työskentelee vähäistä ammattitaitoa vaativissa tai vähän arvostetuissa ammateissa. Ainoastaan 29 % EU:ssa työskentelevistä tiedemiehistä ja insinööreistä ja vain 33 % johtajista on naisia.

Miehet puolestaan ovat laajasti aliedustettuja koulutuksen, terveydenhoidon ja hyvinvoinnialoilla. Yksityisellä sektorilla "aina tavoitettavissa" -kulttuuri velvoittaa miehet selviytymään pitkistä työpäivistä ja stressistä antaen vähäiset mahdollisuudet työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseen.

Kustannukset yrityksille voivat olla suuret: vähemmän inhimillistä pääomaa, huonot suhteet työntekijöihin, korkea stressitaso ja poissaolot.

Kun naisten ja miesten kyvyt yhdistyvät kulttuuriksi, joka asettaa osaamisen, ammattimaisuuden ja tuottavuuden etusijalle, luovat yhdessä työskentelevät naiset ja miehet win-win -tilanteen.

Etuihin kuuluu:

- laajempi ja osaavampi työntekijäpotentiaali
- enemmän luovuutta, innovaatiota ja tuottoa
- laajempi ja tyytyväisempi asiakaskunta
- henkilökunnan kasvanut moraalit ja minimoitu riitariski
- parempi julkikuva ja korkeampi osakearvo.

Riko sukupuolistereotyyppiä, anna osaamiselle mahdollisuus.

Löydä yrityksesi käyttämätön potentiaali.

Kampanja pyrkii auttamaan Euroopan pk-yrityksiä edistämään tuottavuutta ylittämällä sukupuolistereotyyppiä ja maksimoimalla työntekijäpotentiaalin.

Tämä kampanja osoittaa sukupuolitasaa-arvotoimenpiteiden voivan parantaa yrityksen menestystä tarjoamalla:

- työkalupakin yksilöllisten kykyjen hyödyntämiseksi parhaalla mahdollisella tavalla yrityksessä (myös internetissä, www.businessandgender.eu)
- käytännön koulutuksen kilpailukyvyyn parantamiseksi tasa-arvotoiminnan avulla
- neuvoja ja tietoa
- mahdollisuuden yrityksen parempaan näkyvyyteen.

Kampanja on suunnattu kauppakamarien henkilökunnalle, yrittäjille ja ammattiliitoille, kouluttajille; liikemiehille ja -naisille; pienten ja keskisuuren yritysten johtajille; henkilöstöjohtajille sekä kaikille laadun ja kilpailukyvyyn edistämisen parissa pk-yrityksille toimiville.