Glem kjønnsrolletenkningen, ellers kan du glemme halvparten av ressursene.

Bryt låste kjønnsrollemønster, gi talentene en sjanse.

Det er klart for de fleste at det å innse og bryte ut av låste kjønnsrollemønster kan gi økonomiske og sosiale fordeler for de ansatte, men man bør være klar over at det også kan hjelpe arbeidsgiveren. Gjør mest mulig ut av de talentene du har tilgang til. Se: **www.businessandgender.eu**

Dette initiativet inkluderer tiltak gjort i samarbeid med Handelskammer og SMB-sammenslutninger i de 27 EU-landene pluss Island og Norge. Dette er bestilt av EU-kommisjonens generaldirektorat for Sysselsetting, sosialpolitikk og likestilling, innenfor rammen av kontrakten "Økt bevisstgjøring i bedrifter om hvordan låste kjønnsrollemønster kan bekjempes", og administrert av ILOs Internasjonale opplæringssenter i samarbeid med Sammenslutningen av europeiske industri- og handelskammer (EUROCHAMBRES). Denne publikasjonen har fått støtte fra EU-programmet for Sysselsetting og sosial solidaritet (2007-2013). Dette programmet administreres av EU-kommisjonens generaldirektorat for Sysselsetting, Sosialpolitikk og Likestilling. Dette ble etablert for å gi økonomisk støtte til implementeringen av EUs målsetninger innen sysselsetting og sosialpolitikk, som beskrevet i den Sosiale agendaen, og dermed bidra til oppfyllelsen av Lisboa-strategiens målsetninger på disse områdene. Dette sjuårige programmet ønsker å nå alle parter som er med på å forme utviklingen av egnet og effektiv lovgivning innen sysselsetting og sosialpolitikk, over hele EU-27, EFTA-EEA og EUs kandidat- og pre-kandidatland. PROGRESS' målsetning er å styrke EUs bidrag til støtte for medlemslandenes forpliktelser og bidrag til å skape flere og bedre jobber, og bygge opp et samfunn som er mer enhetlig. For å oppnå dette, vil PROGRESS være instrumentell i forhold til: Å tilby analyser og rådgivning om PROGRESS sine tiltaksområder; Overvåking av og rapportering om implementeringen av EU-lovgivning og - politikk i tiltaksområder tilknyttet PROGRESS; Gi støtte til kunnskapsoverføring om politiske tiltak, læring og støtte for EUs målsetninger i medlemsstatene, og videreformidle meningene til partene og samfunnet som helhet. Du finner mer informasjon på: http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en. Innholdet i denne publikasjonen vil ikke nødvendigvis reflektere synspunkt eller oppfatninger hos den Europeiske kommisjonen.

Glem kjønnsrolletenkningen, ellers kan du glemme halvparten av ressursene.

Bryt låste kjønnsrollemønster, gi talentene en sjanse.

Det er klart for de fleste at det å innse og bryte ut av låste kjønnsrollemønster kan gi økonomiske og sosiale fordeler for de ansatte, men man bør være klar over at det også kan hjelpe arbeidsgiveren. Gjør mest mulig ut av de talentene du har tilgang til. Se: **www.businessandgender.eu**

Dette initiativet inkluderer tiltak gjort i samarbeid med Handelskammer og SMB-sammenslutninger i de 27 EU-landene pluss Island og Norge. Dette er bestilt av EU-kommisjonens generaldirektorat for Sysselsetting, sosialpolitikk og likestilling, innenfor rammen av kontrakten "Økt bevisstgjøring i bedrifter om hvordan låste kjønnsrollemønster kan bekjempes", og administrert av ILOs Internasjonale opplæringssenter i samarbeid med Sammenslutningen av europeiske industri- og handelskammer (EUROCHAMBRES). Denne publikasjonen har fått støtte fra EU-programmet for Sysselsetting og sosial solidaritet (2007-2013). Dette programmet administreres av EU-kommisjonens generaldirektorat for Sysselsetting, Sosialpolitikk og Likestilling. Dette ble etablert for å gi økonomisk støtte til implementeringen av EUs målsetninger innen sysselsetting og sosialpolitikk, som beskrevet i den Sosiale agendaen, og dermed bidra til oppfyllelsen av Lisboa-strategiens målsetninger på disse områdene. Dette sjuårige programmet ønsker å nå alle parter som er med på å forme utviklingen av egnet og effektiv lovgivning innen sysselsetting og sosialpolitikk, over hele EU-27, EFTA-EEA og EUs kandidat- og pre-kandidatland. PROGRESS' målsetning er å styrke EUs bidrag til støtte for medlemslandenes forpliktelser og bidrag til å skape flere og bedre jobber, og bygge opp et samfunn som er mer enhetlig. For å oppnå dette, vil PROGRESS være instrumentell i forhold til: Å tilby analyser og rådgivning om PROGRESS sine tiltaksområder; Overvåking av og rapportering om implementeringen av EU-lovgivning og - politikk i tiltaksområder tilknyttet PROGRESS; Gi støtte til kunnskapsoverføring om politiske tiltak, læring og støtte for EUs målsetninger i medlemsstatene, og videreformidle meningene til partene og samfunnet som helhet. Du finner mer informasjon på: http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en. Innholdet i denne publikasjonen vil ikke nødvendigvis reflektere synspunkt eller oppfatninger hos den Europeiske kommisjonen.