

## Prekonajte rodové stereotypy, dajte šancu talentu.

### Ako sa môžete zúčastniť

Účasť na seminároch alebo konzultáciách je bezplatná, avšak počet miest je obmedzený.

Ak sa chcete prihlásiť, alebo získať viac informácií, navštívte, prosím, stránku:

[www.businessandgender.eu](http://www.businessandgender.eu)

alebo kontaktujte sekretariát na Slovensku:

Slovenská obchodná a priemyselná komora  
Gorkeho 9, 816 03 Bratislava  
Slovakia

Tel: +421 2 5443 3846  
Fax: +421 2 5413 1159  
e-mail: [lipiansky@sopk.sk](mailto:lipiansky@sopk.sk)

Kontaktná osoba:  
Ing. Ján Lipiansky

Táto iniciatíva zahŕňa činnosť v spolupráci s obchodnými komorami a asociáciami malých a stredných podnikateľov v 27 štátoch EÚ plus na Islande a v Nórsku. Z poverenia Generálneho riaditeľstva Európskej komisie pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a rovnaké príležitosti v rámci zmluvy „Zvyšovania informovanosti spoločností o boji s rodovými stereotypmi“ vedenou Medzinárodným školiacim centrom ILO v spolupráci s Asociáciou európskych priemyselných a obchodných komôr (EUROCHAMBRES).

Táto publikácia je podporovaná v rámci Programu Európskeho spoločenstva pre zamestnanosť a sociálnu solidárnosť (2007 – 2013). Tento program je riadený Generálnym riaditeľstvom Európskej komisie pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a rovnaké príležitosti. Program bol zriadený s cieľom finančne podporovať vykonávanie cieľov Európskej únie v oblasti zamestnanosti a sociálnych záležitostí, ako sa stanovuje v sociálnej agende, a prispievať tak k dosahovaniu cieľov Lisabonskej stratégie v týchto oblastiach.

Sedemročný program sa zameriava na všetky zúčastnené strany, ktoré môžu pomôcť pri formovaní rozvoja primeraných a účinných právnych predpisov a politík v oblasti zamestnanosti a sociálnych záležitostí v celej EÚ-27, v krajinách EZVO-EHP, v kandidátskych krajinách EÚ a krajinách, ktoré sa usilujú stať sa kandidátskymi krajinami EÚ.

Úlohou programu PROGRESS je posilniť prínos EÚ, pokiaľ ide o podporu záväzkov a úsilia členských štátov pri vytváraní väčšieho počtu pracovných miest a zlepšovaní ich kvality, a pri budovaní súdržnejšej spoločnosti. V súvislosti s tým bude program PROGRESS prinášať:

- (1) poskytovanie analýz a politického poradenstva v oblastiach politík, ktoré pokrýva program PROGRESS,
- (2) monitorovanie a podávanie správ o vykonávaní právnych predpisov a politík EÚ v oblastiach politík, ktoré pokrýva program PROGRESS,
- (3) podporovanie šírenia politík, učenia sa a poskytovania pomoci medzi členskými štátmi, pokiaľ ide o ciele a priority EÚ, a
- (4) ďalšom šírení stanovísk zúčastnených strán a spoločnosti ako celku.

Ďalšie informácie nájdete na:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en>

Obsah tejto publikácie nemusí nutne odrážať pozíciu alebo názory Európskej komisie.



Zbavte sa stereotypov, inak prídete o polovicu zdrojov.



## Využívajte obchodný potenciál rodovej rovnosti

### Vedeli ste, že:

- Podnikatelia vnímajú nedostatok kvalifikovanej pracovnej sily ako kľúčovú prekážku v pokroku spoločností? (European Business Survey, 2007)
- 59 % čerstvých absolventov univerzít a zhruba 80 % študentov študujúcich obchod v Európe tvoria ženy?
- Do roku 2040 môže Európa očakávať nedostatok 24 miliónov ľudí v aktívnej pracovnej sile?
- Ženy sú hybnou silou pri viac než 70 % rozhodnutí o nákupe?
- Programy rodovej rovnosti majú pozitívny dopad na motiváciu, kreativitu a produktivitu zamestnancov? (Nutek, 1999)
- Firmy s najlepšimi výsledkami pri presadzovaní žien do vyšších pozícií majú o 18 až 69 % vyššie výnosy než stredné firmy rebríčku Fortune 500 v danej oblasti priemyslu? (Adler)

### Schopnosti nemajú rod

Vyťažte čo najviac z talentu, ktorý máte k dispozícii. Rodová rovnosť prináša prospech tak spoločnostiam ako aj zamestnancom. Spoločnosti preijú a uspejú vďaka interakcii so zákazníkmi, investormi, akcionármi, zamestnancami, dodávateľmi a partnermi. To všetko sú ženy a muži s rôznorodými vlohami, očakávaniami a potrebami. Obchodný riaditeľ, ktorý hľadá dopredu, si je vedomý týchto aspektov.

### Nájdite toho pravého zamestnanca na tú pravú pozíciu

Spoločnosti si nemôžu dovoliť mrhať talentom. Stereotypy súvisiace s tým, čo je vhodnejšie pre mužov a ženy, však často tvoria prekážky a môžu zapríčiniť, že spoločnosti nezbádajú a neodhalia individuálny talent.

### Rozdelenie pracovnej sily podľa sektorov (27 štátov EÚ, 2008)

Sektor	% M	%
Priemysel	71	29
Stavebníctvo	92	8
Nefinančné služby	55	45
Finančné služby	49	51
<b>Celkové obchodné hospodárstvo</b>	<b>55 %</b>	<b>45 %</b>

Zdroj: Eurostat, Labour Force Survey, 2008.

### Zamestnanci v EÚ podľa pohlavia a druhu zamestnania (27 štátov EÚ, 2008)

	% M	%
Zákonnodarcovia, vedúci a riadiaci pracovníci	67	33
Vedeckí a odborní duševní pracovníci	51	49
Technickí, zdravotnícki, pedagogickí pracovníci a pracovníci v príbuzných oboroch	47	53
Niší administratívni pracovníci (úradníci)	31	69
Prevádzkovi pracovníci v službách a obchode	31	69
Kvalifikovaní pracovníci v poľnohospodárstve a rybárstve	65	35
Remeselníci a pracovníci v príbuzných oboroch	90	10
Obsluha strojov a zariadení	83	17
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	48	52
<b>Celkom zamestnaných</b>	<b>55 %</b>	<b>45 %</b>

Zdroj: Eurostat, Labour Force Survey, 2008

Napriek vysokej úrovni dosiahnutého vzdelania je polovica žien v EÚ zamestnaná v nekvalifikovaných alebo slabšie ohodnotených zamestnaniach. Len 29 % vedeckých pracovníkov a inžinierov a len 33 % vedúcich pracovníkov pracujúcich v EÚ sú ženy.

Naopak, muži sú zväčša nedostatočne zastúpení vo vzdelávaní, zdravotnej starostlivosti a sociálnom sektore. V súkromnom sektore zaväzuje kultúra založená na pojmoch „kedykoľvek, kdekoľvek“ mužov k tomu, aby sa vyrovnali s dlhou pracovnou dobou, stresom a dáva malý priestor na zosúladenie práce a rodiny. Cena môže byť pre spoločnosti vysoká: strata ľudského kapitálu, zložené zamestnanecké vzťahy, vysoká úroveň stresu a absencie.

Keď sa skĺbi talent ien a mužov v prostredí, ktoré uprednostňuje predovšetkým zručnosť, profesionalitu a ziskovosť, môže spolupráca žien a mužov priniesť situáciu prospešnú pre všetkých.

### Medzi výhody patrí:

- prístup k a udržanie väčšieho množstva talentov,
- viac kreativity, inovácií a zisku,
- širšia a spokojnejšia zákaznícka základňa,
- lepšia morálka personálu a minimalizácia rizika súdnych sporov,
- lepší obraz pred verejnosťou a vyššia hodnota akcií.

## Prekonajte rodové stereotypy, dajte šancu talentu.

Objavte nevyužitý potenciál vo Vašej spoločnosti.

Táto kampaň je zameraná na pomoc malým a stredným podnikom v celej Európe pri zvýšení produktivity tým, že prekonajú rodové stereotypy a maximalizujú potenciál zamestnancov.

Ukazuje, ako môžu činnosti vedúce k rodovej rovnosti zlepšiť obchodné výsledky a úspech prostredníctvom:

- poskytnutia „nástroja“ na optimálne využitie jednotlivých talentov v rámci spoločnosti (k dispozícii tiež on-line na adrese [www.businessandgender.eu](http://www.businessandgender.eu)),
- praktických seminárov o tom, ako dosiahnuť konkurencieschopnosť pomocou opatrenia na zabezpečenie rodovej rovnosti,
- konzultácie a informácie,
- možnosti na zviditeľnenie spoločnosti.

Činnosti sú zamerané na personál obchodných komôr, obchodných a profesionálnych asociácií, školiacich orgánov; podnikateľov a podnikateľky; vedúcich pracovníkov v malých a stredných podnikoch; manažérov ľudských zdrojov a všetkých, ktorí pracujú na zlepšení kvality a konkurencieschopnosti v rámci malých a stredných podnikov.