

Zbavte sa
stereotypov,
inak prídete
o polovicu
zdrojov.



Prekonajte rodové stereotypy, dajte šancu talentu.

Rozpoznanie a prekonanie rodových stereotypov samozrejme prináša ekonomické a sociálne výhody zamestnancom, no pomáha aj zamestnávateľom. Využite čo najviac talent, ktorý máte k dispozícii. Navštívte: www.businessandgender.eu

Táto iniciatíva zahŕňa činnosť v spolupráci s obchodnými komorami a asociáciami malých a stredných podnikateľov v 27 štátoch EÚ plus na Islande a v Nórsku. Z poverenia Generálneho riaditeľstva Európskej komisie pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a rovnaké príležitosti v rámci zmluvy „Zvyšovania informovanosti spoločností o boji s rodovými stereotypmi“ vedenou Medzinárodným školiacim centrom ILO v spolupráci s Asociáciou európskych priemyselných a obchodných komôr (EUROCHAMBRES). Táto publikácia je podporovaná v rámci Programu Európskeho spoločenstva pre zamestnanosť a sociálnu solidaritu (2007 – 2013). Tento program je riadený Generálnym riaditeľstvom Európskej komisie pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a rovnaké príležitosti. Program bol zriadený s cieľom finančne podporovať vykonávanie cieľov Európskej únie v oblasti zamestnanosti a sociálnych záležitostí, ako sa stanovuje v sociálnej agende, a prispievať tak k dosahovaniu cieľov Lisabonskej stratégie v týchto oblastiach. Sedenročný program sa zameriava na všetky zúčastnené strany, ktoré môžu pomôcť pri formovaní rozvoja primeraných a účinných právnych predpisov a politik v oblasti zamestnanosti a sociálnych záležitostí v celej EÚ-27, v krajinách EZVO-EHP, v kandidátskych krajinách EÚ a krajinách, ktoré sa usilujú stať sa kandidátskymi krajinami EÚ. Úlohou programu PROGRESS je posilniť prínos EÚ, pokiaľ ide o podporu záväzkov a úsilia členských štátov pri vytváraní väčšieho počtu pracovných miest a zlepšovaní ich kvality a pri budovaní súdržnejšej spoločnosti. V súvislosti s tým bude program PROGRESS prínosom pri: poskytovaní analýz a politického poradenstva v oblastiach politik, ktoré pokrýva program PROGRESS, monitorovaní a podávaní správ o vykonávaní právnych predpisov a politik EÚ v oblastiach politik, ktoré pokrýva program PROGRESS, podporovaní šírenia politik, učenia sa a poskytovania pomoci medzi členskými štátmi, pokiaľ ide o ciele a priority EÚ, a ďalšom šírení stanovísk zúčastnených strán a spoločnosti ako celku. Ďalšie informácie nájdete na: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en>. Obsah tejto publikácie nemusí nutne odrážať pozíciu alebo názory Európskej komisie.



Zbavte sa stereotypov, inak prídete o polovicu zdrojov.



Prekonajte rodové stereotypy, dajte šancu talentu.

Rozpoznanie a prekonanie rodových stereotypov samozrejme prináša ekonomické a sociálne výhody zamestnancom, no pomáha aj zamestnávateľom. Využite čo najviac talent, ktorý máte k dispozícii. Navštívte: www.businessandgender.eu

Táto iniciatíva zahŕňa činnosť v spolupráci s obchodnými komorami a asociáciami malých a stredných podnikateľov v 27 štátoch EÚ plus na Islande a v Nórsku. Z poverenia Generálneho riaditeľstva Európskej komisie pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a rovnaké príležitosti v rámci zmluvy „Zvyšovania informovanosti spoločností o boji s rodovými stereotypmi“ vedenou Medzinárodným školiacim centrom ILO v spolupráci s Asociáciou európskych priemyselných a obchodných komôr (EUROCHAMBRES). Táto publikácia je podporovaná v rámci Programu Európskeho spoločenstva pre zamestnanosť a sociálnu solidaritu (2007 – 2013). Tento program je riadený Generálnym riaditeľstvom Európskej komisie pre zamestnanosť, sociálne záležitosti a rovnaké príležitosti. Program bol zriadený s cieľom finančne podporovať vykonávanie cieľov Európskej únie v oblasti zamestnanosti a sociálnych záležitostí, ako sa stanovuje v sociálnej agende, a prispievať tak k dosahovaniu cieľov Lisabonskej stratégie v týchto oblastiach. Sedenročný program sa zameriava na všetky zúčastnené strany, ktoré môžu pomôcť pri formovaní rozvoja primeraných a účinných právnych predpisov a politík v oblasti zamestnanosti a sociálnych záležitostí v celej EÚ-27, v krajinách EZVO-EHP, v kandidátskych krajinách EÚ a krajinách, ktoré sa usilujú stať sa kandidátskymi krajinami EÚ. Úlohou programu PROGRESS je posilniť prínos EÚ, pokiaľ ide o podporu záväzkov a úsilia členských štátov pri vytváraní väčšieho počtu pracovných miest a zlepšovaní ich kvality a pri budovaní súdržnejšej spoločnosti. V súvislosti s tým bude program PROGRESS prínosom pri: poskytovaní analýz a politického poradenstva v oblastiach politik, ktoré pokrýva program PROGRESS, monitorovaní a podávaní správ o vykonávaní právnych predpisov a politík EÚ v oblastiach politik, ktoré pokrýva program PROGRESS, podporovaní šírenia politik, učenia sa a poskytovania pomoci medzi členskými štátmi, pokiaľ ide o ciele a priority EÚ, a ďalším šírením stanovísk zúčastnených strán a spoločnosti ako celku. Ďalšie informácie nájdete na: <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=327&langId=en>. Obsah tejto publikácie nemusí nutne odrážať pozíciu alebo názory Európskej komisie.

